

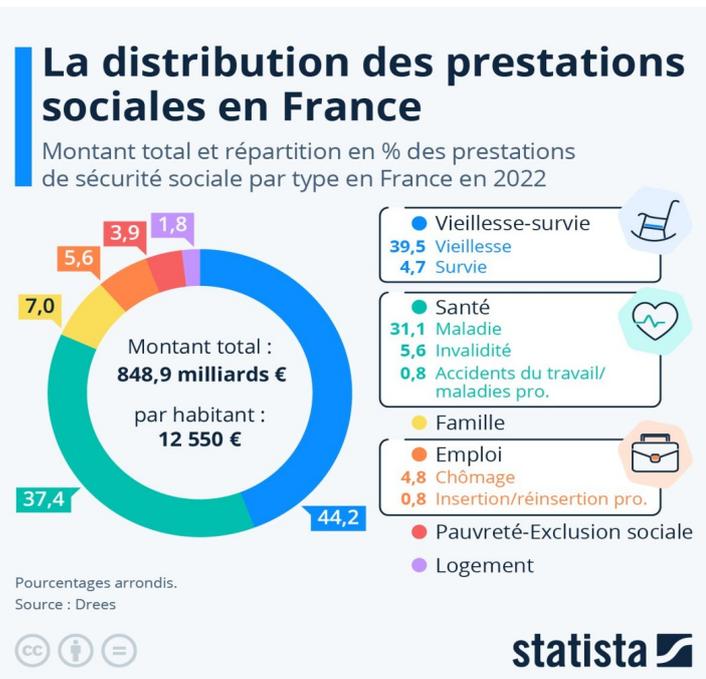


3,5 ET 12

Plans de licenciements, services publics exsangues, salaires et pensions au plus bas... Alors que les versements de dividendes aux actionnaires battent de nouveaux records ! Les agents de la sécu se mobilisent, le secteur de la culture est en lutte contre la casse annoncée par Christelle Morançais présidente de Région, les salarié·e·s de l'industrie se battent contre les plans de licenciements, **le 3 décembre les retraité·e·s se mobilisent** pour des pensions justes et contre le PLFSS (projet de loi de financement de la sécurité sociale) qui menace notre système social, **le 5 décembre ce sont les agents des 3 fonctions publiques qui seront en grève** pour des services publics à la hauteur de nos besoins de santé, d'éducation, de culture, de solidarité... Les mobilisations pour des salaires décents se multiplient dans les entreprises... **L'Union Départementale CGT de Loire Atlantique, appelle tous ses syndicats à multiplier les luttes et converger les 3, 5, 12 décembre et après...** pour gagner une industrie, des services publics, une sécurité sociale à la hauteur de nos besoins.

Retrouvez tous les RDV sur www.lacgt44.fr

PRESTATIONS SOCIALES



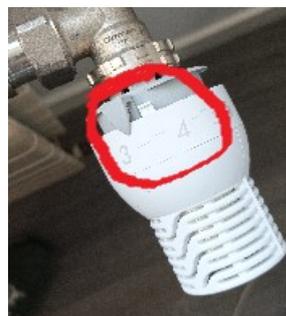
De quoi parlons-nous quand on parle de prestations sociales ? Eh bien il s'agit en fait de toutes les branches de la Sécurité sociale qui doit protéger chacun et chacune tout au long de la vie : santé,

chômage, retraite. Or ce système prend l'eau, attaqué par les tenants de la marchandisation de notre système social. C'est ce que relève le rapport statistique annuel sur l'état de la pauvreté en France du Secours Catholique : « Prestations sociales : quand la solidarité s'éloigne ». On y apprend la dégradation du niveau de vie des plus démunis avec un niveau de vie médian de seulement 555 € par mois. Que le non recours au RSA atteint 36 % en 2023, soit 10 points de plus qu'en 2010. La protection sociale est un trésor pour notre société, mais la dématérialisation des démarches administratives prive de nombreux citoyens des aides auxquelles ils ont droit. Et le rapport ne dit pas que la France est le pays européen où la pauvreté a le plus progressé en 5 ans. Encore une raison pour réclamer avec la CGT le retour au 100 % Sécu et des services publics de proximité.

LE CHOIX DU A

Après le basculement des affectations des A+ sur un 100 % au choix, on s'achemine vers une affectation locale des A au choix ! Exit l'ancienneté, place à l'arbitraire. On voit mal comment les services RH en local pourront consulter les chef·fe·s de service de manière efficace pour un tel mercato. Après la suppression des CAPL, on va toujours plus loin dans l'abandon des droits et garanties des agent·e·s et cela va être un boulevard pour la discrimination.

ON EN A DÉJÀ PLEIN LE CUBE



Dans les priorités prioritaires de la direction, le challenge Cube arrive largement en tête, en tout cas loin devant nos basses préoccupations métiers. Et les collègues du bâtiment Graslin ont eu la joie de découvrir un blocage des thermostats sur 3 grâce à l'installation en douce d'un petit bout de plastique.

Restriction obligatoire, pédagogie autoritaire, triche pour le challenge Cube ? Les mots nous manquent autant que les degrés dans les bureaux.

GIPA SIMULATOR

En 2024, Gipa... ou pas ? Calculez ce que vous risquez de perdre :

<https://gipaoupas.cgtfonctionpublique.fr/>